

Số: /KH-UBND

Phổ Nhơn, ngày tháng năm 2025

KẾ HOẠCH
Chuyển đổi vị trí công tác năm 2025

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018;

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng;

Thực hiện Công văn số 448/TCNV ngày 28/02/2025 của Phòng Nội vụ thị xã Đức Phổ về việc triển khai thực hiện chuyển đổi vị trí công tác năm 2025.

UBND xã Phổ Nhơn xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nhằm chủ động phòng ngừa tham nhũng, nâng cao chất lượng hoạt động công vụ của công chức xã;
- Tạo điều kiện cho công chức tiếp xúc nhiều loại công việc, địa bàn khác nhau nhằm phát huy tính tích cực, năng động, sáng tạo ở vị trí công tác mới.

2. Yêu cầu

- Việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức phải được thực hiện theo đúng quy định tại Luật Cán bộ, công chức ngày 13/11/2008; Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức; Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

- Thực hiện đúng đối tượng; công khai, dân chủ, phát huy khả năng, năng lực của công chức, hoàn thành tốt nhiệm vụ của mỗi cá nhân và tổ chức.

- Không được lợi dụng việc chuyển đổi vị trí công tác để vụ lợi, bè phái, cục bộ hoặc trù dập công chức.

- Đảm bảo theo sự chỉ đạo của cấp thẩm quyền.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Nguyên tắc thực hiện

- Việc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là quy định bắt buộc, áp dụng đối với tất cả công chức được bố trí vào các vị trí công tác thuộc danh mục vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi;

- Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức phải tiến hành định kỳ, đảm bảo dân chủ, khách quan, đúng quy định;
- Thực hiện nguyên tắc hoán vị, không làm tăng biên chế của xã.

2. Phạm vi

- Áp dụng cho các vị trí công tác trong các lĩnh vực, ngành nghề phải định kỳ chuyển đổi và thời hạn định kỳ phải chuyển đổi vị trí công tác tại xã;
- Chuyển đổi vị trí công tác cùng chuyên môn, ngành nghề phải định kỳ chuyển đổi và thời hạn định kỳ phải chuyển đổi vị trí công tác tại xã.

3. Đối tượng

Công chức xã thuộc danh mục định kỳ phải chuyển đổi vị trí công tác theo quy định tại khoản 2 Điều 36 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

4. Danh mục vị trí công tác phải chuyển đổi

- Công chức Tài chính – Kế toán xã;
- Công chức Địa chính – Nông nghiệp – Xây dựng và Môi trường xã.
- Công chức Tư pháp – Hộ tịch xã;

5. Thời hạn chuyển đổi vị trí công tác

Công chức thuộc đối tượng định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đã có thời gian thực hiện nhiệm vụ từ 02 năm (đủ 24 tháng) đến 05 năm (đủ 60 tháng).

6. Những trường hợp chưa thực hiện việc chuyển đổi

- Không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với người có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu;
- Người đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật.
- Người đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử.
- Người đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận; người đang đi học tập trung từ 12 tháng trở lên, người đang biệt phái;
- Phụ nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi; nam giới đang nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi do vợ mất hoặc trong trường hợp khách quan khác;
- Trường hợp đặc biệt hoặc khách quan khác.

7. Thẩm quyền ban hành quyết định chuyển đổi vị trí công tác

Chủ tịch UBND thị xã Đức Phổ.

8. Dự kiến số lượng chuyển đổi vị trí công tác trong năm 2025

- Công chức Tài chính – Kế toán xã;

- Công chức Địa chính – Nông nghiệp – Xây dựng và Môi trường xã.
 - Công chức Tư pháp – Hộ tịch xã;
- (Có danh sách trích ngang kèm theo)

Trên đây là kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2025 của UBND xã Phổ Nhơn./.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ;
- TT ĐU, HĐND xã;
- UBMTTQVN xã;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

Nguyễn Bảo Toàn